



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE (CCIR)
in materia di Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato
anno scolastico 2021/2022
per i Dirigenti scolastici (Area Istruzione e Ricerca) della BASILICATA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa regionale

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata in conformità allo schema standard predisposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e trasmesso con Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con nota del 17.06.2022, prot. AOODGRUF n. 36428, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, sono state ripartite fra gli Uffici Scolastici Regionali, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL-Area V della Dirigenza del 15 luglio 2010, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022.

L'importo assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata, sulla base delle istituzioni scolastiche presenti in Basilicata nell'anno scolastico 2021/2022 (n. 115), ammonta a **€ 3.494.866,74** lordo dipendente.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

L'importo lordo dipendente assegnato all'USR Basilicata va aumentato delle eventuali economie di spesa riferite agli anni scolastici precedenti e degli eventuali importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento da parte dei Dirigenti scolastici di incarichi aggiuntivi di cui all'art. 19 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006.

Non vi sono economie di spesa riferite agli anni scolastici precedenti mentre le risorse affluite al Fondo regionale per i compensi percepiti dai Dirigenti scolastici, nell'anno scolastico 2020/2021, per lo svolgimento di incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 19 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006,



come modificato dall'art. 10 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010, ammontano complessivamente a **€ 3.122,66** lordo dipendente.

Pertanto, le risorse variabili sottoposte a certificazione ammontano complessivamente a **€ 3.122,66** lordo dipendente.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3
€ 3.494.866,74 lordo dipendente
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3
€ 3.122,66 lordo dipendente
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.
€ 3.497.989,40 lordo dipendente

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La parte del Fondo specificamente regolata dal Contratto Integrativo ammonta complessivamente a **€ 3.497.989,40** lordo dipendente, che viene così destinata:

- € 1.155.361,87 retribuzione di posizione parte fissa
- € 1.564.245,90 retribuzione di posizione parte variabile
- € 282.512,07 retribuzione incarichi di reggenza
- € 495.869,56 retribuzione di risultato

Per le modalità di quantificazione delle specifiche destinazioni sopra indicate, si rinvia al contenuto degli artt. 3, 4, 5 e 6 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale, nonché alla illustrazione dell'articolato del contratto, contenuta nella Relazione illustrativa allegata.



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione I

€ 0,00 lordo dipendente

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione II

€ 3.497.989,40 lordo dipendente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III

€ 0,00 lordo dipendente

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

€ 3.497.989,40 lordo dipendente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, che, come indicato nel Modulo I - Sezione I, ammontano ad **€ 3.494.866,74**.

b. In attesa dell'entrata in vigore del processo di valutazione dei Dirigenti scolastici ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, quest'ultima è stata ripartita sulla base di parametri riferiti alla complessità organizzativa dell'istituzione scolastica sede di incarico, così come determinati nel CCIR dell'01.07.2019.

c. Non sono previste progressioni orizzontali di carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito lo schema riepilogativo delle voci esposte nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**).



Nello schema sono inoltre riportate le voci del Fondo, come certificate, relative all'anno scolastico immediatamente precedente quello in esame (anno scolastico 2020/2021), nonché le relative variazioni intervenute espresse in euro.

ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Fondo Regionale	€ 3.497.989,40
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 1.155.361,87
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 1.564.245,90
Retribuzione incarichi di reggenza	€ 282.512,07
Retribuzione di risultato	€ 495.869,56

ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Fondo Regionale	€ 3.294.451,39
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 1.191.312,04
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 1.396.715,62
Retribuzione incarichi di reggenza	€ 212.256,02
Retribuzione di risultato	€ 494.167,71

VARIAZIONI

Fondo Regionale	+ € 203.538,01
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	- € 35.950,17
Retribuzione di posizione parte variabile	+ € 167.530,28
Retribuzione incarichi di reggenza	+ € 70.256,05
Retribuzione di risultato	+ € 1.701,85



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il limite delle risorse assegnate nell'anno precedente.

Sono state realizzate le economie indicate nel Modulo I Sezione II della presente relazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo sono disponibili sui capitoli del MIUR relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della Scuola.

Potenza, 15 novembre 2022

LA DIRIGENTE

- Debora INFANTE -

Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse